

8 Mars 2023



# WOMEN IN POWER



LOKALGRUPP  
STOCKHOLM SÖDRA

fuf

# FUF Stockholm Södra

---

Women in Power är skapat av **FUF Stockholm Södra** som är en lokalgrupp inom Föreningen för utvecklingsfrågor (FUF). Projektidén Women in Power uppstod i slutet av sommaren 2022 och drog igång senare samma höst.

Visionen var att, genom ett magasin, **lyfta** framgångsrika och **coola** kvinnor inom **utvecklingsbranschen** för att **inspirera** unga på väg ut i arbetslivet. Därför tog vi i PR-gruppen på FUF Stockholm Södra kontakt med Anna Grauers Fischer, Anna Nilsson, Dona Hariri, Essraa Hussein och Lena Arvidson som alla med glädje ställde upp på en intervju och gjorde vår vision möjlig. Under arbetets gång har vi inte bara samarbetat och kompromissat utan också motiverats och **inspirerats av varandra**. Det är med stolthet och tacksamhet vi nu presenterar magasinet Women in Power.





---

# Innehåll

---

02

**Anna Grauers Fischer**

Författare: Lina Kallio

05

**Essraa Hussein**

Författare: Mona Ghasemi &amp; Lina Kallio

07

**Anna Nilsson**

Författare: Ida Bøje

10

**Dona Hariri**

Författare: Ida Eriksson Vanemo

12

**Lena Arvidson**

Författare: Ida Eriksson Vanemo





# Anna Grauers Fischer

**Från tankar om att bli journalist till att jobba med humanitära frågor nationellt såväl som internationellt. Om besvikelse och oro över Sveriges minskade bistånd och kortsiktiga projekt, samt stolthet och hopp över att det finns engagerade människor både inom och utanför utvecklingsbranschen.**

Det är tidig vinter och snö på marken när FUF Stockholm Södra plingar på hos Anna Grauers Fischer med frusna fingrar. Anna Grauers Fischer som är uppväxt i Linköping bor idag i centrala Stockholm och bjuder på kaffe och vi slår oss ner vid hennes matbord.

Innan Anna Grauers Fischer flyttade till Stockholm studerade hon på Uppsala universitet där hon, förutom att träffa sin man, påbörjade sin resa inom utvecklingsbranschen. Egentligen var tanken att bli journalist, men hon valde istället att studera informationsvetenskap följt av statsvetenskap. Någonstans där väcktes intresset för internationella frågor.

Efter utbildningen sökte Anna Grauers Fischer praktik genom FUF:s praktikprogram i två omgångar. Den första praktikperioden spenderade hon på Utrikespolitiska Institutet i Stockholm och den andra på Science of International Development (SID) i Rom. På SID fick Anna Grauers Fischer skriva om och arbeta med barns rättigheter. En erfarenhet som till stor del bidrog till hennes första jobb inom utvecklingsbranschen – på Rädda Barnen, där hon var anställd under totalt 24 år.

– Det var mycket tack FUF som jag fick mitt första jobb.

**■ Det är kortsiktigt att minska på biståndet.**

Under dessa år har Anna Grauers Fischer både arbetat lokalt och internationellt, varav hennes första utlandstjänst var i Bangladesh. Därefter har Anna Grauers Fischer jobbat i bland annat Indien, Hong Kong och Etiopien, men det land som hennes hjärta slår lite extra för kom att bli Myanmar, där hon jobbade för Röda Korset.



Sedan två år tillbaka är Anna Grauers Fischer enhetschef för program- och partnerskap på Plan International Sverige. Plan International arbetar för barn och unga med utgångspunkt i deras behov. Allt arbete utgår från FNs Barnkonvention men med särskilt fokus på flickor. Plan International Sverige arbetar med sex olika tematiska områden med extra fokus på barns rätt till trygghet och skydd och rätten att fatta beslut om sin kropp, sin sexualitet och sina relationer. På programavdelningen arbetar några kollegor med att samla in pengar, några andra med att utveckla tematisk kompetens och stärka landkontoren i denna och en tredje grupp arbetar med landkontoren med planering, uppföljning och implementering av allt arbete som görs via det lokala civila samhället.

En annan aspekt som drabbar påverkansarbete är den nya regeringen som har valt att slopa enprocentsmålet och omfördela biståndet.

– Jag är orolig för Sveriges minskade bistånd, framförallt inom multilaterala samband. Det är kortsiktigt att minska på biståndet.

### **Annas tre bästa tips för att lyckas inom utvecklingsbranschen:**

- Specialisera dig, exempelvis inom miljö och/eller katastrof
- Engagera dig, exempelvis inom ideella organisationer som FUF (Annas ord) eller styrelseuppdrag
- Lär dig fler språk än svenska och engelska Tips: arabiska eller franska

Förutom sina tre barn är Anna Grauers Fischer mest stolt över resultatet av ett projekt som hon arbetat med i Myanmar. Under projektet arbetade Röda Korset ute i olika byar med lokala volontärer på plats, vilka sedan fanns kvar när projektet var slut. Kompetensen fanns då kvar i byn trots att projektet implementerats färdigt. Anna Grauers Fischer menar att dessa lokala volontärer, gör ett otroligt viktigt arbete inom utvecklingsbranschen då ett stort problem för utvecklingsarbete är långsiktig finansiering.

I allt sitt arbete har Anna Grauers Fischer inspirerats av sin mamma, som var specialpedagog när hon levde. Anna Grauers Fischer berättar att hon har starka minnen av hur hennes mamma bjöd hem barn som på olika sätt hade det svårt och fungerade som extra stöd för dem.

– Hon gav mycket.

Anna Grauers Fischers hjärtefråga är humanitära frågor och mänskliga rättigheter, på senare tid med inriktning mot unga.

### **Vad skulle du vilja säga till unga tjejer som brinner för dessa frågor?**

– Om möjligt, sök praktik! Du får erfarenheter, något på din CV och kontakter. Om möjlighet finns så är arbetsgivare måna om att ta in unga som gjort ett bra arbete.

Anna Grauers Fischer har vid flertalet tillfällen anställt tidigare praktikanter.



## \*Krympande civilsamhällen

Ett civilsamhälles handlingsutrymme är inte statiskt utan en ständigt pågående global process. Mekanismer som bidrar till minskat civilt handlingsutrymme kan t.ex. vara formella restriktioner och lagar men inbegriper också ökat hot och våld mot icke-statliga organisationer. I kombination med straffrihet blir detta särskilt bidragande för ett minskat utrymme. Vidare sker smutskastning och skambeläggning av olika NGOs för att måla upp dem som icke-önskvärda.

Dagens krympande civilsamhälle bör inte ses som enskild händelse i ett visst land, regimer influerar varandra, och kan ses som en motreaktion till civilsamhällets ökade handlingsutrymme (Eldén & Levin 2018).

“ Jag är orolig för Sveriges minskade bistånd, framförallt inom multilaterala samband... det är kortsiktigt att minska på biståndet ”

- Anna Grauers Fischer



# Essraa Hussein

**Essraa Hussein har så länge hon kan minnas haft ett brinnande intresse för frågor gällande fred, säkerhet och utveckling. Men vägen till Folke Bernadotteakademin har inte alltid varit lika självklar som att alltid våga vara sig själv.**

På Drottning Kristinas väg i Stockholm ligger Sveriges myndighet för fred, säkerhet och utveckling, mer känt som Folke Bernadotteakademin eller FBA. Där hälsade Essraa Hussein oss på FUF Stockholm Södra välkomna i november förra året. Trots sina ynka 24 år arbetar Essraa Hussein som projekthandläggare på enheten för internationellt utvecklingsamarbete och metodutveckling. Enheten ansvarar för utveckling och genomförande av den del i myndighetens uppdrag som avser geografiska utvecklingsstrategier.

Under enheten arbetar Essraa Hussein på Programmet för Afrika och Mellanöstern, där hon ingår i strategigruppen för Irak som arbetar specifikt med Sveriges utvecklingsamarbete med Irak.

Essraa Hussein verkar ha hamnat helt rätt på FBA. Hennes hjärtefrågor handlar nämligen om precis det som myndigheten jobbar med.

– Om vi fick baka ihop flera frågor i ett så skulle jag säga: Fred, säkerhet och utveckling.

Essraa Hussein menar att dessa tre frågor är nyckeln till att uppnå hållbar fred och långsiktig global utveckling. Sedan barnsben har hon haft ett brinnande intresse för frågor gällande fred, säkerhet och utveckling och menar att det förmodligen beror på hennes bakgrund från Egypten och hennes uppväxt i Sverige som har medfört insyn i dessa frågor.

Men att arbeta med fredsfrågor har inte alltid varit självklart. Under gymnasietiden ville Essraa Hussein bli psykolog och hon valde därför att läsa samhälls- och beteendevetenskap. Under sista året på gymnasiet förändrades detta när hon fick möjligheten att läsa en kurs i internationella relationer. Kursen väckte olika intressen till liv hos Essraa Hussein och ledde till att hon sökte kandidatprogrammet Global utveckling på Stockholms universitet.

Under kandidaten praktiserade hon på Utrikespolitiska institutets MENA-program (Mellanöstern och Nordafrika). Essraa Hussein beskriver praktiken som minnesvärd och som en ögonöppnare för henne kring forskning och analys relaterade till MENA-regionen.

– Efter den praktiken så kände jag att den öppnade upp vägar och dörrar för mig.

Efter kandidaten studerade Essraa Hussein Politics Masterprogram på Uppsala universitet, där hon inriktade sig mot fred och konfliktsfrågor relaterade till MENA. Hon gjorde sin masterpraktik på SIDA:s MENA-avdelning, där hon fick följa Sveriges utvecklingsamarbete med regionen med särskilt fokus på Jemen.

Redan som student gjorde Essraa Hussein mycket research om olika tjänster och arbetsplatser inom hennes intresseområden för att bilda sig en uppfattning om vad som krävs för att nå sitt drömjobb. Hon menar att vägen dit oftast inte är spikrak men att utforska kan hjälpa en att hitta sin egen väg. Genom ideellt engagemang lärde hon sig också mer om sig själv och vilka frågor hon brinner mest för.

**Som ung kan det vara lätt att känna att en inte passar in i olika sammanhang, har du något tips på hur en kan tackla detta?**

– Försök att utmana dig, jag tror att man lär sig genom att vara utanför sin comfort zone.

Essraa Hussein lägger stor vikt i att våga prata med sin omgivning och socialisera sig men menar också att ingen ska förlora sig själv på vägen. Som ung kan det hända att man får arbetsuppgifter som är underkvalificerade, och ett tips kan därför vara att visa intresse för svårare uppgifter.

Essraa Hussein inspireras av många personer, både i hennes omgivning och utanför. Hon inspireras bland annat av människor som vågar satsa på det som de verkligen brinner för, och arbetar med svåra frågor och tematik. Trots ständigt motstånd inom fredsbyggande med långdragna och nya konflikter där olika intressen konkurrerar inspireras hon av de som har en optimistisk inställning kring att fortsätta bygga och verka för fred.

### **Tre bästa tipsen för att unga ska lyckas i branschen?**

- Gör din research inom din bransch och utforska vilka val, möjligheter och vägar som du är intresserad av. Kika på vilka kunskaper och färdigheter som efterfrågas, och hitta din egna väg att anskaffa dig dem.
- Våga utmana dig själv samtidigt som du också vågar inse din potential.
- Motgångar och hinder finns alltid – men låt dem inte hindra dig. Håll ditt fokus och lita på din inre vilja.

Text: Mona Ghasemi & Lina Kallio

Bild: Lilljan Daoud

Intervju: Lilljan Daoud, Ada Özenci





# Anna Nilsson

**Anna Nilsson visste redan i tidig ålder att hon ville arbeta med något som kombinerade hållbarhet och ledarskap. Idag är Anna Nilsson generalsekreterare på WaterAid Sverige. Hon har varit verksam både inom näringslivet och inom ideell sektor.**

– Jag har sedan jag varit liten alltid haft ett jättestort intresse för både miljöfrågor och mänskliga rättigheter.

Det blir ett samtal om vägen fram till vart hon befinner sig idag, vad som driver henne framåt och sitt fortsatta arbete i sin ledarskapsposition.

Anna Nilsson är född och uppvuxen i Borås, men hon flyttade till Uppsala när hon började sin utbildning i statsvetenskap. Som ett led i sin utbildning fick hon möjlighet att åka i väg på en utbytestermi till Amsterdam via Erasmus-programmet. Det var en upplevelse som hon varmt rekommenderar till alla de som har möjlighet att ta en utbytestermi.

– Det var väldigt givande. Jag skulle absolut gjort om det. Det gav också bra kontakter och träning gällande språket.

Sedan 2002 bor hon i stadsdelen Örbyslott i Stockholm tillsammans med sin man och deras tre barn. Utöver sitt arbete umgås Anna sin fritid med sina barn, släktforskar, läser böcker och spenderar tid med sin familj vid sitt landställe i Värmland.

WaterAid är en global organisation som jobbar med allas rätt till vatten, toaletter och hygien. En fråga som ligger Anna Nilsson extra varmt om hjärtat är just vatten.

– Det som vi brukar prata mycket om på WaterAid är ju att vatten är en förutsättning för mänskligt liv. Både för att överleva men också för att leva ett värdigt liv.

Anna Nilsson menar att vatten och klimatförändringarna hänger ihop på flera olika sätt.

– Klimatförändringar är vattenförändringar i en väldigt hög utsträckning. Klimatförändringarna handlar i regel om för mycket vatten, för lite vatten eller fel vatten. För lite vatten i form av torka. För mycket vatten i form av översvämningar.

Anna Nilsson berättar vidare om vatten och jämställdhet och hur dessa två aspekter påverkas av varandra.

– Vatten möjliggör exempelvis utbildning genom att även flickor kan få gå i skolan. I många samhällen där det saknas vatten är det ju flickor som bär vatten i en vattendunk. Denna procedur är sedan något som upprepas flera gånger om dagen.

På frågan om vilken person som Anna inspireras av så svarar hon modiga människor som vågar gå mot strömmen. Hon nämner bland annat Inga-Britt Ahlenius\*, tidigare chef för FN:s internrevision samt Anders Kompass, tidigare FN-chef.

– De var beredda att betala ett personligt pris för att få stopp på missförhållanden och övergrepp.

### **Vilka egenskaper tycker du har varit mest användbara för din roll?**

– Jag brukar få höra att jag är bra på att kombinera hjärta med hjärna. Jag är analytisk och har lätt att se risker och möjligheter. Jag är väldigt intresserad av människor och av att försöka förstå hur människor fungerar och vad som driver människor.

Avslutningsvis delar Anna Nilsson med sig om något som hon är extra stolt över i sin roll. Anna Nilsson har aktivt arbetat för att fler medarbetare ska trivas på arbetsplats. Hon berättar att det är viktigt att aktivt jobba med sina medarbetare eftersom de är grunden till många framgångar.

### **Annas tre bästa tips för unga att lyckas inom branschen:**

- Fundera på vad du är bra på och på vilket sätt du skulle vilja jobba inom utvecklingsbranschen. Skaffa dig sedan en bra och gärna bred utbildning – det ger fler valmöjligheter.
- Skaffa dig konkreta erfarenheter redan under studietiden – gärna genom volontäruppdrag. I synnerhet om man är intresserad av ledarskap så får man ju ett försprång.
- Skaffa dig gärna erfarenhet både från näringslivet och från den ideella sektorn. Det är alltid värdefullt.

– Det har varit ganska stora förändringar, men trots det har vi fått fantastiskt fina resultat på vår medarbetarundersökning. Nästan alla som har svarat är nöjda med ledarskapet, inkludering, bemötande och att få känna sig hörd.

### **Vad skulle du säga till andra kvinnor som brinner för utvecklingsfrågor?**

– Kör på! Jag älskar ju själv att vara chef och ledare och jag tycker det är väldigt roligt och det behövs fler duktiga chefer i alla branscher som brinner för mänskliga rättigheter och hållbar utveckling.

Text: Ida Bøje

Intervju & bild: Lilljan Daoud



## \*Inga-Britt Ahlenius

### Vem är Inga-Britt Ahlenius?

I FN:s korridorer omtalas Inga-Britt Ahlenius som orädd. Inga-Britt Ahlenius, arbetar som jurist och avslutade sitt femåriga uppdrag som chef för FN:s internrevision 2010. Efter sin tjänstgöring läcktes hennes 50-sidors PM där generalsekreterare Ban Ki-Moon kritiseras hårt och där hon hävdar att FN saknar både ansvarighet och transparens. Hon ser också generalsekreteraren som ett hot för FN:s framtid. Detta fick starka reaktioner och medförde en debatt om vikten av att ställa makthavare till svars. Detta gjorde henne till en framstående förespråkare som så kallad "whistleblower" och idag är hon en stark ledare mot korruption.

Inga-Britt Ahlenius är en ständig påminnelse om den viktiga roll som whistleblowers spelar för ansvarsutkrävande. I den fortsatta kampen kring frågor om korruption och ansvarsskyldighet förblir Inga-Britt Ahlenius en förebild för dem som tror på kraften i individers förmåga att göra positiv förändring (BBC, 2010; UN, 2010).

” Inga-Britt Ahlenius var beredd att betala ett personligt pris för att få stopp på missförhållanden och övergrepp. ”

- Anna Nilsson



**Dona Hariri är 34 år gammal. Redan när hon var tolv år visste hon att hennes dröm var att bli jurist. Idag är hon ett välkänt namn i branschen.**

Dona Hariri föddes när hennes föräldrar var på flykt från kriget i Irak. När Dona Hariri var tre år gammal landade de i Sverige. Deras första natt var kylig, då de först hamnade i Piteå.

Det var tidigt i hennes barndom som hon började tänka på att jobba som jurist. När hon såg en tydlig uppdelning av samhällsklasser började hennes intresse för demokratiska processer och att jobba med olika orättvisor i samhället.

■ *Min dröm skulle vara att någon gång i framtiden så står alla lika inför lagen.*

# Dona Hariri

Trots att båda hennes föräldrar var akademiker var de tvungna att ta några av de få jobb de lyckades få tag på, såsom fabriksarbete, vilket de fortfarande arbetar med i dag. När Dona Hariris lillebror sedan föddes blev han den stora ljuspunkten i hennes liv. Efter att hennes pappa fick ett jobb i Jönköping flyttade hela familjen dit. Där växte Dona Hariri upp i ett marginaliserat område, vilket kom att präglade hennes val av yrke i framtiden.

– Det var alltså mitt “pure mission” och ta hem makten, och makten var lagen, och det var vägen dit. Det har väl också följt med mig i min karriär, att ge folket juridiken.

Dona Hariri tog sin juristexamen från Örebro universitet. Under sin tid som juriststudent blev hon tillfrågad om att göra SVT-programmet Justitia, som innebar att hon förklarade juridiska frågor för en yngre publik. Dona Hariri förklarar att programmet fick in henne på den vägen hon är i dag i hennes karriär.

Efter sina studier arbetade Dona Hariri för en advokatbyrå, men hon kände inte att det passade hennes syfte och vad hon ville uppnå. Det var då hon bestämde sig för att börja erbjuda gratis juridisk rådgivning i Husby i Stockholm, vilket hon nu har gjort i lite över tio år.

I dag jobbar Dona Hariri både som moderator och som konsult till olika organisationer och hjälper dem i juridiska frågor som till exempel migration. Sakta men säkert har hon blivit ett välkänt namn inom branschen. Hon förklarar att hennes succéhistoria absolut inte har varit en rak väg uppåt. Tvärtom har den inneburit både svett och tårar.

– Det var en uppoffring att alltid jobba men jag visste innerst inne att jag var på rätt väg. Att mitt mål var att få allmänheten att se juridiken som ett demokratiskt verktyg till folket.

Donas hjärtefråga är att jobba för ett mer jämlikt samhälle.

### **Donas tre bästa tips för att lyckas inom branschen:**

- Var grundad - håll fokus även om det är läskigt och ensamt. Var säker på ditt inre kompass och vart den leder dig.
- Var medveten om dina privilegier - kom ihåg var du kom ifrån och var du står idag.
- Ha kul! - Det är viktigt att ha roligt och att drivas av lust. Lust är det man aldrig blir 100% mätt på.

– Min dröm skulle vara att någon gång i framtiden så står alla lika inför lagen. Människor vet inte om att de har rätt till att överklaga, det är mycket som tyder på att vi inte är lika inför lagen, det är det här som driver mig framåt och det som jag brinner för.

Dona Hariri inspireras av starka kvinnor i hennes omgivning,

– Det är väldigt många balla, varma, driftiga kvinnor runt omkring som inspirerar mig. Om jag hamnar i ett mörker så finns det ett gäng kvinnor bakom mig som jag kan höra av mig till och som leder mig på rätt väg.

### **Vad skulle du säga till andra unga kvinnor som brinner för utvecklingsfrågor?**

– Dina funderingar, dina tankar, din lust, dina farhågor, alla de där grejerna man kan känna som människa och inte minst som kvinna behöver man inte bära själv. Var fokuserad, men känn inte att du måste lösa allting själv utan sträck ut en hand och hitta dina allierade.

### **Vad menas med att "hitta sina allierade"?**

– Det handlar om trygghet, det kan vara en känsla, ett rum eller en kompis. När du hittar de här sakerna så kommer du känna att känslan är äkta och då håller du fast i den. På de platser och med de personer du känner dig stärkt kommer du också utvecklas mest.



# Lena Arvidson

**Med utbildning inom allt ifrån etnologi till byggnadsvård till att bli avdelningschef på Amnesty International har Lena Arvidson hunnit med en hel del. Det som har drivit henne är lusten.**

När FUF Stockholm Södra stiger in helt genomblöta i Amnesty Internationals kontor en regnig kväll i november så välkomnas vi av Lena Arvidsons varma leende. Vi bjuds på en kopp kaffe och slår oss ner i ett litet arbetsrum.

Lena Arvidson är 55 år gammal och uppväxt i Stockholm. Hon berättar att hon adopterades från Sydkorea och kom till Sverige när hon var åtta månader gammal. Idag är Lena Arvidson gift sedan 31 år tillbaka och har två vuxna barn och nu även två barnbarn som gör henne väldigt lycklig.

Lena Arvidsons studiebakgrund var ett äventyr och resulterade i samlad kunskap inom olika områden. Efter ett par år av resande och utforskande av världens alla hörn så började hon plugga. Hon började med en utbildning inom kulturvetarområdet där hon läste etnologi, konstvetenskap, bebyggelsehistoria, byggnadsvård och kulturmiljö. Hon har hela tiden haft lusten att lära sig mer och har fortsatt med studier inom ledarskap, organisation, verksamhets- och kvalitetsutveckling. Hennes huvudsakliga livsfilosofi är att börja med det som man själv tycker är roligt, för då kommer man att engagera sig djupare inom området och utvecklas inom områden som ger mening och motivation.

– Jag var intresserad av människor, samhället och hur människor gör olika val samt hur det är sammanlänkat med historia och framtiden.

Genom att jobba vid sidan av studierna kunde Lena Arvidson läsa om allt som intresserade henne utan att ta studielån.



Efter att ha studerat och samtidigt fått barn, bestämde sig Lena Arvidson för att ge sin in i yrkesvärlden. Hon fick ett jobb som innebar att hon tillsammans med en professor hade uppdraget att bygga upp en mångvetenskaplig internationell forskarskola vid Södertörns högskola, Baltic and East European Graduate School. Hon var också med att starta och bygga upp en centrumbildning för att samla forskning inom Östersjö- och Östeuropaområdet, Centre for Baltic and East European Studies, vid samma högskola. Hon berättar att hon drevs av känslan av vad som var lustfyllt, roligt och utmanande.

När Södertörns högskola beslutade sig för att slå ihop flera mindre institutioner och skapa några färre större inrättades nya befattningar som Administrativa chefer. Lena Arvidson blev då erbjuden en av dessa nyinrättade roller för att där bidra med sina erfarenheter och kompetens.

Efter sitt arbete där började Lena Arvidson arbeta för Utrikespolitiska institutet och blev sedan rekryterad till sin nuvarande position som avdelningschef resurser och styrning på Amnesty International. För Lena Arvidson är det viktigt att ha en bred kunskap inom olika områden. Självt är hon en generalist snarare än specialist, eftersom hon varit chef över en bredd av områden såsom ekonomi, HR, IT, säkerhet, marknadsföring, kommunikation och en redaktion.

Att arbeta tillsammans på en global nivå har varit en röd tråd genom Lena Arvidsons liv.

### **Lenas tre bästa tips för att lyckas inom branschen:**

- Bredda ditt kunskapsområde, det är genom de mest konstiga vägar du kan hitta just din väg in.
- När du står inför val – välj det som du tror att du kommer att fundera på efteråt vad som skulle hänt om du hade valt det.
- Ha roligt och följ ditt hjärta – arbetslivet är långt och det finns utrymme för misstag.

– Jag tror att det är jätteviktigt att våga ge sig ut och se andra sätt att leva, det finns så många rätt.

Lena inspireras av alla människor runt omkring henne, men framför allt inspireras hon av sina barn och barnbarn.

– Det är jättekul att prata med barnen, inspireras av dem och få deras kritiska blick ibland på saker och ting. Det är via sådana diskussioner som jag finner inspiration och i sin tur utvecklas själv.

### **Vad skulle du säga till andra unga kvinnor som brinner för dessa frågor?**

Ställ dig själv frågan – vad tycker jag är kul? Kom ihåg att det finns många valmöjligheter och fundera över alla olika vägar som finns för att ta sig in i den branschen man vill. Det finns många andra vägar att ta för att komma dit du vill. Tro på dig själv.

Text: Ida Eriksson Vanemo

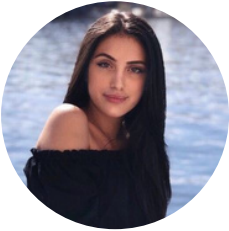
Bild: Pressbild

Intervju: Lilljan Daoud & Ida Eriksson Vanemo

---

# Vi som skapat magasinet

---



Lilljan Daoud



Mona Ghasemi



Ida Eriksson Vanemo



Lina Kallio



Ida Bøje



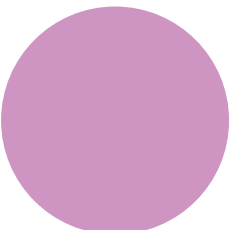
Julia Carlberg Skarp  
(layout)



Natalia Cardenas



Andrea Thorgren



Ada Özenci

---

## Tack till medverkande!

Anna Grauers Fischer  
Essraa Hussein  
Anna Nilsson

Dona Hariri  
Lena Arvidson

## Referenser

Eldén, Åsa; Levin, Paul T. 2018, Swedish Aid in the Era of Shrinking Space – the Case of Turkey, EBA Rapport 2018:06, Expert Group for Aid Studies, Sweden.

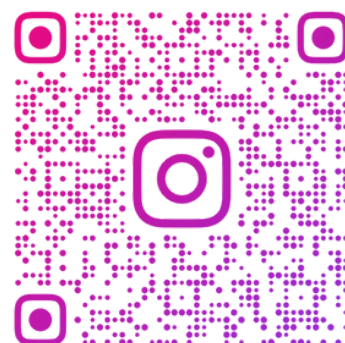
United Nations (2010). Press Conference on Leaked Internal Memo by Outgoing Under-Secretary-General for Office of Internal Oversight Services.

Plett, B. (20 July 2010). Senior UN official launches attack on Secretary General. BBC.



**sensus**

Skanna mig!



<https://fuf.se/utbildning/lokal-grupper/fuf-stockholm-sodra/>

@FUF.STOCKHOLMSODRA