

# Mångfaldspolicy

Mångfaldspolicyn utgör styrinstrument för hur föreningens mångfaldsarbete bedrivs av styrelsen, kansliet och våra ideellt aktiva ute i verksamheten.

Mångfaldspolicyn utgår från de mänskliga rättigheterna och ska förstås som ett komplement till föreningens stadga och praxis. Policyn täcker in samtliga diskrimineringsgrunder och den nationella minoritetslagstiftningen samt lägger en grund för att Föreningen för utvecklingsfrågor bedriver sin verksamhet enligt lagens intentioner.

## Mångfald

Med mångfald avses en blandning av människor med olika kunskaper, färdigheter, erfarenheter, bakgrunder och personligheter. Arbetet med mångfald handlar om att ta tillvara den kreativitet och det mervärde som ryms i samspelet mellan olikheter.

FUF skall präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, politisk åskådning, funktionshinder eller sexuell läggning. Arbetet med mångfaldspolicyn innebär, utöver strävan efter en förändring i organisationen, även ett gediget arbete att integrera mångfald i skapandet av verksamhet och strategier. Intentionen bör vara att så långt som möjligt kunna implementera funktioner i organisationen så att samtliga känner sig inkluderade.

FUF är en förening:

- som tar vara på den styrka och kompetens som finns i mångfalden.
- där alla människor är lika mycket värda och har rätt till goda förutsättningar i verksamheten.
- där alla tar ett gemensamt ansvar för och har inflytande över inkluderingsarbetet.
- där alla människor förstår och tar tillvara såväl sina skyldigheter som sina rättigheter.
- som är fri från främlingsfientlighet, rasism, sexism och diskriminering.
- där mångfald och mänskliga rättigheter också innebär rätten till en miljömässig, ekonomisk och socialt hållbar förening.

FUF:s verksamheter ska:

- kännetecknas av och agera utifrån vår gemensamma värdegrund, stadga och styrdokument.
- spegla mångfalden i det omgivande samhället och genom sin verksamhet komma samhället *närmare*.
- ta tillvara varje medarbetare och medlems kompetens och drivkraft. Begränsande strukturer eller förutfattade meningar får inte skapa hinder för medlemmar och andra som möter föreningens verksamhet.
- ta tillvara på den mångfald som finns i föreningen i synnerhet och samhället i allmänhet.
- motverka alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning, såväl i rollen som uppdragsgivare och folkbildare.
- sträva efter att alla medlemmar ges likvärdiga förutsättningar att delta och bidra till föreningens verksamhet.
- medverka till och möjliggöra miljöer och aktiviteter som bidrar till gränsöverskridande möten mellan människor.

### **Antidiskriminering**

FUF accepterar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller ryktesspridning. FUF tillåter inte diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, social bakgrund, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning och ålder. Arbetet mot diskriminering är alla ansvar och överträdelser ska rapporteras till kanslichef och/eller styrelse.