

Jämställdhetspolicy

Jämställdhetspolicyn utgör ett styrinstrument hur föreningens mångfaldsarbete bedrivs av styrelsen, kansliet och våra ideellt aktiva ute i verksamheten.

FUF:s verksamhet

All FUF:s verksamhet ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv där kvinnors, mäns och icke-binära personers synsätt, erfarenheter och kompetens värderas lika och ses som värdefulla tillgångar i vår organisation. Jämställdhet är en angelägenhet för alla, oavsett var i organisationen en befinner sig.

FUF:s verksamhet ska vara fri från kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier. Alla ska ges lika möjlighet att delta i och bidra till organisationens verksamhet, oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck.

FUF ska aktivt arbeta med att uppnå jämställdhet i sin verksamhet. I verksamheten ska alla, oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, ges möjlighet att bidra med sin kompetens. Kvinnor, män och icke-binära ska ges lika möjlighet att representera organisationen externt och FUF ska undvika alla former av stereotyper i sin externa kommunikation.

FUF som arbetsgivare

FUF som arbetsgivare ska verka för en arbetsmiljö som ger kvinnor och män samma villkor och möjligheter i arbetslivet. Arbetsförhållanden ska lämpa sig för både kvinnor och män och arbetsmiljön ska vara fri från kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Arbetsorganisationen och arbetstiderna ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Vid nyrekrytering och internrekrytering ska jämställdhetsperspektivet tas i beaktande, likväl som vid chefstillsättningar. Löneskillnader på grund av kön ska inte förekomma och kvinnor och män ska ges samma möjligheter vad gäller utbildning, kompetens- och karriärsutveckling.